

## **ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2023-2024**

Por um lado o SINDICATO DOS ASSALARIADOS ATIVOS, APOSENTADOS E PENSIONISTAS NAS EMPRESAS GERADORAS, OU TRANSMISSORAS, OU DISTRIBUIDORAS, OU AFINS, DE ENERGIA ELÉTRICA NO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL, E ASSISTIDOS POR FUNDAÇÕES DE SEGURIDADE PRIVADA ORIGINADAS NO SETOR ELÉTRICO – SENERGISUL, com sede em Porto Alegre - RS, na Rua Marcílio Dias, nº 491, inscrito no CNPJ sob o nº 92.528.990/0001-93, devidamente autorizado por assembleia geral, neste ato representado por seu(s) diretor(es) ao final identificado(s), e de outro lado a **COMPANHIA ESTADUAL DE GERAÇÃO DE ENERGIA ELÉTRICA – CEEE-G**, empresa concessionária de serviços públicos de energia elétrica, com sede em Porto Alegre, na Rua Joaquim Porto Villanova, nº 201, Prédio A, 7º andar, inscrita no CNPJ sob o nº 39.881.421/0001-04, representada por seus diretores ao final identificados, firmam o presente Acordo Coletivo de Trabalho sob cláusulas e condições seguintes:

### **CLÁUSULA PRIMEIRA – REAJUSTE**

A CEEE-G concederá, a partir de 1º de dezembro de 2023, reajuste salarial que corresponde a 5,47% (cinco vírgula quarenta e sete por cento) equivalente ao INPC integral acumulado no período de março/2022 a fevereiro/2023, incidente sobre os salários vigentes em 30 de novembro de 2023.

OU

A CEEE-G concederá aos empregados ativos na sua folha de pagamento o percentual de 5,47% (cinco vírgula quarenta e sete por cento), na seguinte forma:

- a) 3% (três por cento) de reajuste, a partir de 01.10.2023, incidente sobre os salários vigentes em 30.09.2023, e;
- b) 2,4% (dois vírgula quatro por cento) de reajuste, a partir de 01.02.2024, incidente sobre os salários vigentes em 31.01.2024;

**Parágrafo Primeiro** – Os empregados admitidos a partir de 1º de março de 2023, não farão jus ao reajuste salarial mencionado no *caput* desta Cláusula.

**Parágrafo Segundo** – Para fins de aplicação das regras previstas nesta Cláusula, não serão considerados como empregados os Aprendizes e os Diretores Estatutários.

**Parágrafo Terceiro** – Ajustam as partes que os empregados enquadrados no cargo de Analista de Sistemas, Analista de Treinamento e Desenvolvimento, Administrador, Jornalista, Advogado e Contador da CEEE-G receberão verba específica, a título de complementação salarial, a fim de atingir o valor de

R\$ 9.433,21 (nove mil quatrocentos e trinta e três reais e vinte e um centavos), sendo sua jornada de trabalho equivalente a 8 (oito) horas diárias ou 44 (quarenta e quatro) horas semanais.

**Parágrafo Quarto** – A observância do valor estipulado no parágrafo terceiro, conforme acima ajustado, não gerará alterações de posicionamento dos empregados enquadrados nesta cláusula no acordo 2023/2024, nos enquadramentos e padrões salariais da CEEE G. A complementação salarial prevista no parágrafo quarto, que será respeitado, também não repercutirá nos padrões salariais superiores.

**Parágrafo Quinto** – O piso salarial no Estado do Rio Grande do Sul, fixado pela legislação estadual, não será observado para os valores estabelecidos no presente Acordo Coletivo de Trabalho.

**Parágrafo Sexto** – O valor estipulado no parágrafo terceiro e a complementação salarial respectiva, referidos nesta cláusula, serão assegurados apenas aos empregados admitidos até 28.02.2017 na CEEE.

**Parágrafo Sétimo** – Para efeito de cálculo de eventuais horas extras prestadas pelos empregados contemplados nesta cláusula no acordo 2023/2024 consideradas aquelas excedentes à 8ª (oitava) hora diária e 44ª (quadragésima quarta) semanal, será sempre considerado o divisor 220 (duzentos e vinte).

## **CLÁUSULA SEGUNDA - PRODUTIVIDADE**

Os percentuais de produtividade previstos na Cláusula Terceira do Acordo Coletivo de Trabalho 1996-1997 e abaixo, continuarão sendo pagos exclusivamente àqueles empregados já contemplados, como vantagem pessoal autônoma, e não incorporável ao salário ou remuneração para qualquer efeito, tendo como base de cálculo exclusivamente o salário de base.

CATEGORIA	DATA DE ADMISSÃO	PERCENTUAL
Ex-autárquicos	qualquer data	8,72%
CLT	Até 31.07.82	5,96%
CLT	de 01.08.82 a 31.07.85	2,76%
CLT	DE 01.08.85 a 31.07.88	0,92%

## **CLÁUSULA TERCEIRA - ANUËNIOS**

Os percentuais previstos para os anuênios concedidos a partir de 01.11.1999 serão congelados a partir da assinatura do Acordo Coletivo de Trabalho 2023/2024, passando a ser pagos como vantagem pessoal autônoma, sem novos acréscimos.

**Parágrafo primeiro** – Os anuênios serão calculados sobre a base composta por Salário Nominal, Antiguidade PCS e Mínimo Profissional (quando for o caso).

**Parágrafo segundo** – Os anuênios farão reflexo apenas em Férias e Décimo Terceiro Salário.

**Parágrafo terceiro** – Para a composição do percentual final de anuênios, será realizada a proporcionalização do período em formação, considerando o mês da assinatura do Acordo Coletivo de Trabalho.

**Parágrafo quarto** – Os anuênios desta cláusula serão pagos somente aos empregados admitidos até 28.02.2019.

#### **CLÁUSULA QUARTA – CARTÃO ALIMENTAÇÃO**

A CEEE-G concederá aos seus empregados ativos, ou seja, aqueles em efetivo exercício de suas atividades laborativas, aqui incluídos, além dos empregados no exercício normal das suas atividades, os afastados por acidente do trabalho ou doença decorrente do trabalho (observado o parágrafo segundo e terceiro desta cláusula) e as empregadas em gozo de licença maternidade, o benefício de um crédito mensal, com a finalidade de ajuda no custeio das despesas de alimentação, através do denominado “Cartão Alimentação”, a partir de março de 2023 o valor de **R\$ 1.509,37 (um mil quinhentos e nove reais e trinta e sete centavos)** sempre com a participação do beneficiário em 5% (cinco por cento) no respectivo custeio, descontada no seu demonstrativo de pagamento, participação essa no valor de R\$ 75,47 (setenta e cinco reais e quarenta e sete centavos) a partir de agosto de 2023.

**Parágrafo Primeiro** - Os empregados, no mês da sua admissão, retorno ou afastamento a condição de “ATIVO”, farão jus ao crédito mensal, desde que tenha trabalhado 15 (quinze) dias ou mais naquele mês.

**Parágrafo Segundo** - Os empregados afastados por acidente do trabalho ou doença decorrente do trabalho, farão jus ao crédito mensal, a partir da comunicação da CEEE-G.

**Parágrafo Terceiro** - Os valores estipulados não possuem caráter remuneratório, não se incorporam, em hipótese alguma, ao salário dos empregados, não serão computados como base de cálculo para qualquer verba e sobre o mesmo não incidirá encargos fiscais, trabalhistas ou previdenciários.

**Parágrafo Quarto** - Para fins de aplicação do benefício previsto nesta cláusula, ficam excluídos os Aposentados por Invalidez (por qualquer que seja o motivo que ensejou sua aposentadoria por invalidez).

**Parágrafo Quinto** - O período contado como de projeção do aviso prévio, seja ele de 30 (trinta) dias ou nas frações até o máximo de 90 (noventa) dias, não será

computado como tempo para aquisição do direito ao benefício do Cartão Alimentação.

#### **CLÁUSULA QUINTA – AUXÍLIO CRECHE**

A CEEE-G custeará serviços de creche à mãe empregada, com contrato de trabalho ativo e em efetivo exercício da atividade laboral, no valor de até R\$ 557,57 (quinhentos e cinquenta e sete reais e cinquenta e sete centavos), a partir de março de 2023, dentro dos critérios vigentes para atendimento a filhos de empregadas, até completarem 06 (seis) anos de idade, mediante reembolso através de comprovação da despesa efetivamente incorrida exclusivamente com relação à creche, excluindo-se outras despesas, tais como material didático e/ou higiênico, entre outros, o que se dará através dos meios exigidos pela CEEE-G, assumindo a beneficiária a integral responsabilidade pela veracidade das informações contidas no respectivo comprovante, com observância dos critérios exigidos pela legislação previdenciária - RPS, art. 214, §9º, XXIII.

**Parágrafo único** – O benefício constante no caput desta cláusula é estendido, nos mesmos critérios, aos empregados - pais, com contrato de trabalho ativo, e em efetivo exercício da atividade laboral, admitidos até 28/02/2023 na CEEE, ou que detenham legal e/ou judicialmente a guarda de filhos, nas condições de viúvo, separado judicialmente, divorciado ou solteiro. Para tanto, a guarda dos filhos deverá ser unilateral, não sendo considerado habilitados para percepção do benefício, os pais que detenham a guarda compartilhada.

#### **CLÁUSULA SEXTA – 13º SALÁRIO DOS EMPREGADOS EM BENEFÍCIO PREVIDENCIÁRIO**

A CEEE-G complementarará o pagamento do 13º salário aos empregados que permanecerem no gozo de auxílio-doença ou acidente, atestados pelo INSS, por um período superior a 15 dias (ou outro prazo definido por legislação) e inferior a 180 dias, proporcionalmente aos meses trabalhados.

**Parágrafo único** – A complementação prevista no *caput* desta cláusula será paga somente aos empregados admitidos até 28/02/2023 na CEEE e com afastamentos iniciados até 28/02/2023.

#### **CLÁUSULA SÉTIMA – ADIANTAMENTO DE 13º SALÁRIO**

A CEEE-G adiantará, em janeiro de 2024, o pagamento de 25% (vinte e cinco por cento) do 13º salário do respectivo ano, a ser compensado com o adiantamento porventura devido quando das férias, exceto em relação ao empregado que comunicar, por escrito, a área de Recursos Humanos, até o dia 08 de dezembro de 2023, que não desejar receber o adiantamento em referência.

**Parágrafo Único** - Na hipótese do 13º salário devido ser inferior ao adiantamento pago, o excesso recebido será compensável com outra qualquer verba porventura devida ao empregado.

#### **CLÁUSULA OITAVA – GRATIFICAÇÃO DE FARMÁCIA**

A Gratificação de Farmácia já percebida pelos empregados admitidos até 31/10/1993 na CEEE, vinculados à folha de pagamento continuará a ser paga em 12 (doze) parcelas mensais, no percentual de 8,34% (oito vírgula trinta e quatro por cento) cada uma, permanecendo, para efeito do respectivo cálculo a seguinte composição salarial até então em vigor:

- Salário básico;
- Gratificação de confiança incorporada;
- Adicional por tempo de serviço;
- Anuênio da cláusula 4ª da RVDC 06599.000/97-5;
- Quebra-de-caixa;
- Pró-labore DJ.

#### **CLÁUSULA NONA – GRATIFICAÇÃO ESPECIAL**

A CEEE-G pagará uma gratificação especial de 15% (quinze por cento) do salário base, vinculada especificamente ao exercício da atividade funcional dos empregados lotados nos logradouros descritos abaixo:

- a) PCH IJUÍZINHO: Loc. Rio Ijuízinho, S/n, Município de Eugênio de Castro, CEP 98860-000.
- b) PCH SANTA ROSA: Loc. Rio Santa Rosa, S/n, Município de Três de Maio, CEP 98910-000.
- c) PCH FORQUILHA: Loc. Rio Forquilha, S/n, Município de Maximiliano de Almeida, CEP 99890-000.

**Parágrafo primeiro** – Os empregados que por força do disposto no Acordo Coletivo de Trabalho 2016/2017 percebiam a referida gratificação, mas que agora seus logradouros não estão contemplados nos endereços acima descritos, deixarão de receber a vantagem a partir da competência seguinte à data da assinatura do Acordo Coletivo 2023/2024.

**Parágrafo segundo** – A gratificação somente será devida aos empregados admitidos até 28/02/2023 na CEEE e lotados nos logradouros acima descritos.

**Parágrafo terceiro** – Ficam registrados os seguintes critérios utilizados para definição dos logradouros beneficiados com a Gratificação desta cláusula: a) Fora do perímetro urbano municipal; b) Não tenha transporte fornecido pela CEEE-G; c) Não tenha transporte fornecido por empresa contratante.

### **CLÁUSULA DÉCIMA – GRATIFICAÇÃO PÓS-RETORNO DE FÉRIAS**

Fica assegurado aos empregados o pagamento de uma gratificação denominada Gratificação Pós-Retorno de Férias, observada a seguinte sistemática de cálculo: a parte fixa no valor de R\$ 1.580,44 (um mil, quinhentos e oitenta reais e quarenta e quatro centavos), acrescida da parte variável de 32,5% (trinta e dois vírgula cinco por cento) sobre o valor que resultar da diferença entre a soma do salário nominal mensal e da complementação salarial mensal do empregado e a parte fixa da gratificação, deduzido o valor da soma de 1/3 do salário nominal mensal e 1/3 da complementação salarial mensal do empregado, ou seja, parte fixa + (32,5%((salário nominal mensal + complementação salarial mensal) - (parte fixa))) - (1/3 salário nominal mensal + 1/3 complementação salarial mensal).

**Parágrafo primeiro** – A Gratificação Pós-Retorno de Férias será limitada a dois terços de um salário nominal mensal do empregado.

**Parágrafo segundo** – A Gratificação Pós-Retorno de Férias deixará de ser paga nas seguintes hipóteses:

- a) quando o empregado houver sido indenizado por férias não gozadas;
- b) quando da despedida do empregado por iniciativa da CEEE-G;
- c) quando o empregado pedir demissão ou afastar-se da CEEE-G por motivo de aposentadoria;
- d) quando o empregado não tenha feito jus às férias.

**Parágrafo terceiro** – O pagamento da Gratificação Pós-Retorno de Férias, quando devida ao empregado, será incluída na folha correspondente ao mês de retorno das férias, sendo pago de forma proporcional quando houver fracionamento das férias.

**Parágrafo quarto** – A conversão de 1/3 (um terço) das férias em abono pecuniário, na forma do que faculta o artigo 143, da CLT, não prejudicará o direito ao recebimento da Gratificação Pós-Retorno de Férias prevista na presente cláusula.

**Parágrafo quinto** – As partes ajustam que a sistemática de cálculo prevista no caput passou a vigorar em 30/06/2020, não se cumulando com o benefício denominado Gratificação de Após-Férias, previsto até o Acordo 2019/2020, o qual foi extinto, ressalvado o previsto no parágrafo quinto do Acordo Coletivo 2020/2021.

**Parágrafo sexto** – A gratificação prevista no caput desta cláusula será paga aos empregados admitidos até 28/02/2023, com período aquisitivo já vencido e não gozado até 28/02/2023, e com período aquisitivo a vencer no período entre 01/03/2023 a 29/02/2024 na CEEE.



**Parágrafo sétimo** – A gratificação prevista no *caput* desta cláusula, somente será paga aos empregados com período aquisitivo vencido ou a vencer conforme previsto no parágrafo sexto desta cláusula, sendo posteriormente descontinuada e não mais tendo vigência para os próximos acordos.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA – GRATIFICAÇÃO DE CONFIANÇA/INCORPORAÇÃO**

A CEEE-G assegurou, até 28.02.2019, aos empregados que estiveram no exercício ou tenham exercido função de confiança por 10 (dez) anos ou mais, de forma consecutiva ou intercalada, a incorporação de 100% (cem por cento) da maior gratificação de confiança recebida por no mínimo 2 (dois) anos na CEEE-G.

**Parágrafo primeiro** – O empregado que já tiver incorporada a gratificação, que venha a ser designado para nova função de confiança, receberá apenas a diferença entre o valor da gratificação incorporada e daquela correspondente à função para a qual tiver sido designado, desde que este último valor seja superior ao da vantagem incorporada.

**Parágrafo segundo** – Esta cláusula é mantida por registro histórico, pois se aplica apenas àqueles empregados que preencheram os requisitos exigidos nos termos do Acordo Coletivo de Trabalho 2017-2019 até 28.02.2019.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA – AUXÍLIO A EMPREGADOS COM DEFICIÊNCIA FÍSICA**

A CEEE-G se compromete a pagar aos seus empregados ativos, ou seja, aqueles em efetivo exercício da atividade laborativa e que sejam portadores de deficiência física, impossibilitados de locomoção ao trabalho em condições normais, bem como aos empregados com deficiência visual e/ou auditiva, mediante requerimento destes e avaliação médica, um auxílio mensal no valor equivalente a R\$ 220,30 (duzentos e vinte reais e trinta centavos), o qual não tem natureza salarial, não integrando o salário ou remuneração para qualquer efeito, não sendo devido na inatividade.

**Parágrafo primeiro** – Este auxílio poderá ser estendido àqueles empregados com deficiência física, com limitação de deslocamento não enquadrados no Art. 3º, inc. I, do Decreto nº 44.300/2006, mediante requerimento protocolado ao Recursos Humanos, e avaliação médica, condicionada a análise e aprovação pela área de Saúde Ocupacional da CEEE-G.

**Parágrafo segundo** – O auxílio previsto no *caput* desta cláusula será pago somente aos empregados admitidos até 28/02/2023 na CEEE.

### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA – AUXÍLIO A EMPREGADOS PAIS DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA**

A CEEE-G pagará a quantia mensal correspondente ao valor de R\$ 610,90 (seiscentos e dez reais e noventa centavos), aos empregados ativos, ou seja, aqueles em efetivo exercício da atividade laborativa que tenham filhos com as seguintes deficiências: mental, visual, auditiva, paraplegia e tetraplegia. Tal benefício também será estendido aos empregados que detenham legal e/ou judicialmente a guarda de filhos, nas condições de viúvo, separado judicialmente, divorciado ou solteiro. Para tanto, a guarda dos filhos deverá ser unilateral, não sendo considerado habilitados para percepção do benefício, os pais que detenham a guarda compartilhada. O auxílio não tem natureza salarial, não integrando o salário ou remuneração para qualquer efeito, não sendo devido na inatividade.

**Parágrafo primeiro** – Os empregados que detenham legal e/ou judicialmente a guarda de filhos, nas condições de viúvo, separado judicialmente, divorciado ou solteiro, deverão a cada 6 (seis) meses comprovar por documento oficial a manutenção desta condição, sob pena de ser suspenso o pagamento previsto no *caput* desta cláusula.

**Parágrafo segundo** – As disposições constantes desta cláusula são inaplicáveis aos excepcionais positivos (superdotados).

**Parágrafo terceiro** – O auxílio previsto no *caput* desta cláusula será pago somente aos empregados admitidos até 28/02/2023 na CEEE.

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA – AUXÍLIO FUNERAL**

Para os empregados que optarem pelo seguro de vida em grupo previsto na cláusula décima quinta, deste Acordo, a CEEE-G manterá, na vigência do presente Acordo, com a manutenção de convênio para garantir a prestação de serviços funerários aos seus empregados ativos, ou seja, aqueles em efetivo exercício da atividade laborativa, aqui considerados os afastados por acidente do trabalho ou doença decorrente do trabalho e empregados em gozo de licença maternidade e respectivos dependentes cadastrados na CEEE-G, que vierem a falecer, assumindo integralmente os custos até o limite de R\$ 5.500,00 (cinco mil e quinhentos reais).

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA – SEGURO DE VIDA**

A CEEE-G manterá, na vigência do presente acordo para todos os seus empregados ativos, ou seja, aqueles em efetivo exercício da atividade laborativa, aqui considerados os afastados por acidente do trabalho ou doença decorrente do trabalho e empregados em gozo de licença maternidade, o atual seguro de vida em grupo, com indenização de 52 (cinquenta e duas) vezes o valor da remuneração do empregado (salário base, função de confiança, vantagem pessoal - ATS), até o limite de R\$ 1.083.000,00 (um milhão e oitenta e três mil



reais) por morte decorrente de acidente de trabalho, inclusive acidente de trajeto. Nos casos de morte por qualquer outra causa, uma indenização equivalente a 26 (vinte e seis) vezes o valor da remuneração do empregado até o limite de R\$ 541.500,00 (quinhentos e quarenta e um mil e quinhentos reais), no último caso condicionada a participação do empregado no custeio.

**Parágrafo único** - A importância recebida pelos beneficiários do seguro previsto no caput desta Cláusula será passível de compensação, na proporção em que a CEEE-G contribui para o custeio da apólice, em qualquer eventual indenização que for devida pela CEEE-G com base no mesmo evento.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA – GESTANTE E EMPREGADO QUE VIER A SER PAI**

Será assegurada a garantia de emprego ou salário à empregada gestante, pelo prazo de 150 (cento e cinquenta) dias, a partir do término da licença compulsória legalmente estabelecida, observado, no que e quando couber, o disposto no art. 10 das Disposições Transitórias da Constituição Federal.

**Parágrafo Primeiro** - As gestantes lotadas em atividades insalubres serão transferidas para atividades salubres, tão logo a CEEE-G seja cientificada do estado gestacional da empregada, nos termos da legislação vigente.

**Parágrafo Segundo** - A gestante transferida para atividade salubre permanecerá recebendo o respectivo adicional de insalubridade até então recebido, sendo certo que este valor não incorporará o seu salário, bem como não servirá como paradigma para fins de pleito de equiparação por outros empregados lotados na área salubre para onde a gestante for transferida em decorrência da gravidez.

**Parágrafo Terceiro** - Terá também garantia de emprego ou salário, pelo prazo de 60 (sessenta) dias contados do nascimento, o empregado ativo, ou seja, aqueles em efetivo exercício da atividade laborativa, que vier a ser pai.

**Parágrafo Quarto** - Para o empregado que vier a ser pai e que se encontrar de férias, o período de estabilidade previsto no parágrafo quarto desta Cláusula, será contado a partir da data de término das suas férias.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA – PRÊMIO ASSIDUIDADE**

Todo o empregado que havia adquirido este direito até 31.10.1996, inclusive, fará jus ao pagamento do mesmo em espécie ou em folga. O número de dias referente ao saldo, para gozo, será liberado conforme necessidade de serviço a critério das chefias e, para conversão em pecúnia, ficará limitado a dez dias no período de vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho. Em caso de desligamento ou falecimento do empregado o saldo do prêmio será pago integralmente na rescisão contratual.

**Parágrafo único** – Para aqueles empregados que desejarem receber o prêmio assiduidade em pecúnia, o pagamento será efetuado na folha de pagamento normal do mês em que o empregado realizar a solicitação por escrito à CEEE-G até o quinto dia útil.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA – TURNOS ININTERRUPTOS DE REVEZAMENTO**

Fica definido como turno ininterrupto de revezamento para fixação da jornada de 6 (seis) horas/dia, de que trata o inciso XIV, do Artigo 7º da Constituição Federal vigente, aquele executado em condições onde ocorram, concomitantemente, os seguintes fatores:

- a) Revezamento para todos os empregados de escalas de forma que cada um deles, ao longo de um período determinado, atue em cada um dos horários definidos na escala;
- b) Regime de trabalho em turnos ininterruptos com jornada de 6 (seis) ou 8 (oito) horas diárias, sendo que as horas que ultrapassem as 6 (seis) horas, serão compensadas em folga, entendendo-se como tal, o descanso compensatório concedido com a escala de revezamento.

**Parágrafo primeiro** – Os empregados que, nos termos da definição contida no “caput”, integrarem turnos ininterruptos de revezamento, terão as suas jornadas diárias de trabalho reduzidas para 6 (seis) horas, enquanto integrarem o regime de revezamento, sendo que, nesta hipótese, a CEEE-G não efetuará a diminuição proporcional do salário correspondente à redução da jornada em 2 (duas) horas diárias.

**Parágrafo segundo** – Quando o empregado deixar de trabalhar em turno ininterrupto de revezamento, que implique seu retorno à jornada normal e contratual de 8 (oito) horas diárias, não haverá também aumento salarial pelo acréscimo de 2 (duas) horas diárias.

**Parágrafo terceiro** – Enquanto o empregado integrar a escala de revezamento, em turnos ininterruptos, o valor de uma hora normal de trabalho será obtido pelo divisor de 180 (cento e oitenta) horas/mês.

**Parágrafo quarto** – O intervalo mínimo entre os turnos será de 11 (onze) horas, e o intervalo mínimo de repouso remunerado de 24 (vinte e quatro) horas, considerando o horário do final do último turno e o início do primeiro turno do período seguinte.

**Parágrafo quinto** – A escala de revezamento deverá prever para cada empregado num período máximo de 7 (sete) semanas, que o repouso remunerado coincida, no mínimo com 1 (um) domingo.

**Parágrafo sexto** – A operacionalização das disposições contidas nesta cláusula, fica condicionada ao trabalho realizado em turnos ininterruptos de revezamento nas Unidades da CEEE-G, que tenham em serviço, no mínimo 5 (cinco) turmas ou 5 (cinco) empregados.

**Parágrafo sétimo** – Nas unidades com turnos ininterruptos de revezamento em que o efetivo de pessoal não esteja adequado à execução dos serviços e, portanto, torne necessário o cumprimento da jornada de 8 (oito) horas, não sendo possível o regime compensatório, as 2 (duas) horas excedentes das 6 (seis) horas determinadas por lei para quem trabalha em turno ininterrupto de revezamento, serão pagas como extras, não gerando qualquer direito a incorporação, quando do retorno do empregado ao turno normal de 8 (oito) horas.

**Parágrafo oitavo** – A escala de revezamento ininterrupta, com compensação, correspondente a cada Unidade de Trabalho, será preparada e negociada entre os empregados. A definição da escala deverá ficar registrada através de ata de reunião, onde conste a participação de todos os empregados em atividade na Unidade de Trabalho, com a aprovação da maioria, devendo a decisão ser submetida à aprovação da CEEE-G e homologação do Sindicato. Portanto, as escalas serão de 06 (seis) dias de 08 (oito) horas por 04 (quatro) dias de folga ou, 03 (três) dias de 08 (oito) horas por 02 (dois) dias de folga. Estas escalas serão elaboradas de acordo com a legislação federal, de forma que o período compensado seja logo após o repouso semanal remunerado.

**Parágrafo nono** – Será concedido a cada empregado que integrar turno ininterrupto de revezamento, o direito de, no decorrer de cada mês, realizar ao menos 03 (três) trocas por turno de 06 (seis) horas ou 02 (duas) trocas para cada turno de 08 (oito) horas, de horário de serviço com colegas, por interesse particular, contanto que os colegas estejam de comum acordo a respeito das respectivas trocas, e possuam a concordância da CEEE-G, através da chefia imediata.

**Parágrafo décimo** – Os intervalos de quinze minutos para os turnos de 6 horas e de trinta minutos para os turnos de 8 horas devem ser usufruídos.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA – TURNOS ESPECIAIS DE TRABALHO / ATIVIDADES ESSENCIAIS**

A CEEE-G implementará turnos especiais de trabalho para as atividades essenciais ao fornecimento de energia elétrica à população, que exijam trabalhos aos domingos. Nesses casos, haverá o deslocamento do descanso semanal remunerado (domingo) para outro dia da semana, assegurando no mínimo uma folga coincidente com um domingo por mês.

**Parágrafo primeiro** – Os turnos especiais serão estabelecidos entre a chefia imediata e os empregados e homologados pela CEEE-G e Sindicato.

**Parágrafo segundo** – O deslocamento do descanso semanal remunerado não implicará pagamento de horas extras.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA – DESCONTOS EM FOLHA DE PAGAMENTO**

A CEEE-G poderá efetuar descontos nos salários de seus empregados ativos, quando por eles prévia e expressamente autorizados e se referirem a Associações, Fundações, Cooperativas, Convênios com Operadoras de Planos de Saúde, multas por infração de trânsito, ferramentas e utensílios de trabalho não devolvidos.

**Parágrafo primeiro** – A CEEE-G poderá efetuar descontos a favor de Cooperativas e Associações, desde que estas comprovem as necessárias autorizações para tal, concedidas por Assembleia Geral de Associados, convocada para tal finalidade através de edital publicado em jornal de grande circulação, juntando-se as respectivas atas e listas de presença que concluíram por tal autorização.

**Parágrafo segundo** – No que tange a descontos de quaisquer natureza em favor do Sindicato, tais como mensalidades sindicais, contribuições sindicais e assistenciais ou equivalentes obedecerão às alterações legais supervenientes, neste sentido, considerando a necessidade de prévia e expressa autorização dos empregados.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA – COMPENSAÇÃO DA JORNADA DE TRABALHO**

A duração normal de trabalho diário poderá ser elevada em até 2 (duas) horas, desde que o excesso de horas em um dia seja compensado pela diminuição em outro.

**Parágrafo primeiro** – O total de horas excedentes à carga horária diária será mantido em banco de horas e convertido em folga, a critério do empregador e mediante ajuste do empregado com a chefia imediata. É admitida a compensação ainda que as folgas sejam concedidas em semanas ou períodos distintos daqueles em que se verificar o excesso de jornada, de maneira que não exceda do período máximo de 1 (um) ano.

**Parágrafo segundo** – Ficam, pelo presente Acordo Coletivo de Trabalho, autorizadas as compensações de horário para efeito de exclusão do trabalho em dias a serem estabelecidos pela CEEE-G. As horas não trabalhadas nesses dias serão compensadas mediante o acréscimo na jornada diária de trabalho.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA – FRACIONAMENTO E PAGAMENTO DAS FÉRIAS**

Quando o empregado, por sua iniciativa e no seu interesse particular, requerer o fracionamento do gozo das férias, é facultado à CEEE-G concordar, enquadrando a hipótese prevista no art. 134, §1º da CLT, desde que sejam consideradas as opções de parcelamento disponibilizadas pela CEEE-G, conforme alíneas a) à d) do parágrafo primeiro desta cláusula e o empregado manifeste seu interesse, por escrito, com antecedência mínima de 45 (quarenta e cinco) dias da data do início das férias.

**Parágrafo Primeiro** - Quando houver comum acordo entre empregado e CEEE-G sobre o fracionamento de férias, este poderá ser realizado nas seguintes opções:

- a) Férias de 30 (trinta) dias, fracionada em 3 (três) períodos, 1º período impreterivelmente de 14 (quatorze), 2º período de 8 (oito) e 3º período de 8 (oito) dias;
- b) Férias de 30 (trinta) dias, fracionada em 2 (dois) períodos iguais de 15 (quinze) dias;
- c) Férias de 20 (vinte) dias com conversão de 1/3 (abono pecuniário), fracionada em 2 (dois) períodos, 1º período impreterivelmente de 15 (quinze) e 2º período de 5 (cinco) dias; e
- d) Nos casos de fracionamento de férias em dois ou mais períodos, deverá ser respeitado o período de 60 (sessenta) dias entre os dias de gozo, contados a partir do último dia de gozo do período anterior.

**Parágrafo Segundo** - O empregado receberá, por ocasião do primeiro período de gozo de férias:

- a) O salário mensal proporcional aos dias do período de gozo;
- b) O abono pecuniário (de férias) previsto em lei, e pelo qual haja optado, integralmente.

**Parágrafo Terceiro** - O empregado receberá, por ocasião do gozo do segundo período de férias:

- a) O salário mensal proporcionalmente aos dias do segundo período de gozo; e
- b) Eventual diferença, se houver, relativa a parcela de 33,33% (trinta e três vírgula trinta e três por cento) da bonificação de férias, decorrente de reajuste ou aumento salarial superveniente, na proporção dos dias do segundo período de gozo.

**Parágrafo Quarto** - O empregado receberá, por ocasião do gozo do terceiro período de férias:

- a) O salário mensal proporcionalmente aos dias do terceiro período de férias; e
- b) Eventual diferença, se houver, relativa à parcela de 33,33% (trinta e três vírgula trinta e três por cento) da bonificação de férias, decorrente de reajuste ou aumento salarial superveniente, na proporção dos dias do terceiro período de gozo.

**Parágrafo Quinto** - É facultado ao empregado converter 1/3 do período de férias a que tiver direito, em abono pecuniário, no valor da remuneração que lhe seria devida nos dias correspondentes, mediante requerimento prévio, observada a necessidade e demanda de trabalho, nos termos e prazo previsto no § 1º do Art. 143 da CLT.

**Parágrafo Sexto** - Caso o empregado não exerça sua opção na forma e prazo previsto no § 1º do Art. 143 da CLT, a conversão de 1/3 do período de férias em abono pecuniário no valor da remuneração que lhe seria devida nos dias correspondentes mediante requerimento prévio, dependerá de análise e aprovação da CEEE-G, observada a necessidade e demanda de trabalho.

**Parágrafo Sétimo** - Os empregados abrangidos por este Acordo Coletivo de Trabalho, que exerçam suas atividades em regime de turnos, estão excluídos da vedação contida no parágrafo 3º do artigo 134 da CLT, referente a proibição de marcação de férias nos dois dias que antecedem o feriado ou o dia de repouso semanal remunerado, podendo o início das férias individuais ou coletivas ocorrer em dias úteis, independentemente de serem datas que antecedem as folgas ou DSR.

**Parágrafo Oitavo** - A remuneração dos dias de férias será paga antecipadamente ao gozo das mesmas, na forma da lei, mediante crédito na conta corrente / salário do empregado.

**Parágrafo Nono** - A parte da remuneração de férias correspondente ao salário dos dias de férias poderá, mediante opção do empregado, manifestada por escrito através de requerimento em formulário próprio, disponibilizado pela CEEE-G nas centrais de atendimento ao empregado, e entregue no prazo de no mínimo 45 (quarenta e cinco) dias antes do início das férias, ser mantida à disposição dele na CEEE-G, e se ali não for recebida, será creditada na sua conta corrente / salário, na proporção dos dias de férias transcorridos no mês, à época de pagamento do salário do mês.

**Parágrafo Décimo** - As opções de parcelamento de férias citadas no parágrafo primeiro desta cláusula, poderão ser atendidas a partir da conclusão das parametrizações do sistema de folha de pagamento.



### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA – SOBREAVISO**

A CEEE-G considerará como sobreaviso o tempo em que o empregado permanecer em sua região de atuação (área de abrangência da lotação do empregado – UO), desde que tenha recebido determinação escrita para aguardar a qualquer momento o chamado para o serviço.

**Parágrafo primeiro** – O período da escala, por empregado, poderá abranger, inclusive, todo o fim de semana, prolongando-se no caso de feriado contíguo, assegurando no mínimo uma folga coincidente com um domingo por mês. De segunda a sexta-feira, o tempo máximo será de 16 (dezesesseis) horas por dia.

**Parágrafo segundo** – Para a configuração do regime de sobreaviso, o empregado deverá integrar escala previamente estabelecida. Em caso excepcional, a área responsável pela escala de sobreaviso poderá substituir, a qualquer tempo, empregado constante da escala e que por motivos devidamente justificados solicitar sua exclusão.

**Parágrafo terceiro** – No início de cada mês, as escalas de sobreaviso deverão ser obrigatoriamente, fornecidas pelas chefias imediatas aos empregados nelas escalados, ressaltando-se as hipóteses de necessidade de remanejamento de equipe.

**Parágrafo quarto** – As horas de sobreaviso realizadas pelos empregados serão adimplidas a razão de 1/3 (um terço) do salário/hora percebido, com exclusão dos adicionais de insalubridade, periculosidade e horas extras.

**Parágrafo quinto** – Caso aconteça o chamado para o trabalho, o empregado receberá as horas extraordinárias efetivamente prestadas no período, abatendo-se do número de horas do total de sobreaviso, sendo tais horas extraordinárias, calculadas sobre a remuneração incluindo os adicionais de insalubridade ou periculosidade, se for o caso.

**Parágrafo sexto** – O simples porte de telefone celular, radiocomunicador ou assemelhado não gera direito à percepção de horas de sobreaviso, desde que o empregado não conste na escala de sobreaviso.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA – BENEFÍCIOS “IN NATURA”**

Fica ajustado e convencionado, com a eficácia constitucionalmente assegurada ao presente instrumento normativo, que os benefícios in natura, concedidos pela CEEE-G aos seus empregados, além de outros a exemplo de refeição, bônus alimentação, auxílio saúde, auxílio creche, moradia e telefone celular não têm caráter remuneratório e ao salário não se integram para nenhum efeito.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA – PERÍODO DE PRÉ APOSENTADORIA**

Aos empregados que tenham no mínimo 5 anos de CEEE-G e estiverem no período de 12 (doze) meses anteriores à obtenção da aposentadoria por tempo de

contribuição fica garantido o emprego ou salário até completar o tempo à concessão do benefício previdenciário, salvo na hipótese de pedido de demissão ou despedida por justa causa. Esse direito cessará no momento em que completado o tempo necessário à obtenção da aposentadoria, mesmo no caso de não ser a mesma requerida.

**Parágrafo único** – O benefício aqui assegurado fica condicionado à apresentação da documentação comprobatória do tempo de serviço reconhecido pela Previdência Social, devidamente protocolada, por parte do empregado, no setor de Recursos Humanos, mediante realização de contrarrecibo, o qual constitui documento comprobatório para o direito à estabilidade. A documentação deverá ser protocolada nos primeiros 30 (trinta) dias do período acima mencionado. A falta de apresentação dessa documentação determinará a perda do benefício aqui normatizado.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA – LICENÇA PARA ATIVIDADES SINDICAIS EVENTUAIS**

A CEEE-G concorda em liberar através de solicitação formal e específica do Sindicato para atuação junto à Diretoria Sindical: durante a vigência do Acordo Coletivo de Trabalho 2023/2024, 01 (um) empregado, somente para sindicatos com representação no CEEE-G, superior a 500 representados no total do quadro funcional da CEEE-G, sem prejuízo da remuneração como se estivessem em atividade, na sua última lotação na Companhia, cuja efetividade deverá ser comprovada mensalmente pela entidade sindical, bem como, durante a vigência do mandato sindical, até 03 (três) empregados mediante suspensão do contrato de trabalho, totalizando no máximo 04 (quatro) dirigentes sindicais liberados.

**Parágrafo primeiro** – As liberações previstas no “caput” desta cláusula serão analisadas e condicionadas a avaliação da diretoria de operações da CEEE-G, sendo facultado a CEEE-G concordar ou não com tais liberações. No caso de liberação, também ficará a critério da CEEE-G a definição do período de liberação.

**Parágrafo segundo** – As liberações concedidas na vigência do Acordo Coletivo de 2017/2019 permanecem sem prejuízo de sua remuneração e efetividade, sendo restritas nessas condições aos empregados liberados na época, até o final dos seus mandatos. Na hipótese de reeleição aplica-se o disposto no “caput”.

**Parágrafo terceiro** – O tempo e exercício de mandato sindical, para quem o exerça, o tenha exercido ou venha a exercê-lo, é considerado como de efetivo serviço na CEEE-G para aquisição de direito, a qualquer tempo, previsto na lei ou regulamento e para todos os efeitos legais, limitando-se seus efeitos à liberação sem prejuízo da remuneração prevista no “caput” e a referida no parágrafo segundo.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA – PLANO DE SAÚDE**

A CEEE-G continuará participando no custeio dos planos de saúde no valor de R\$ 464,03 (quatrocentos e sessenta e quatro reais e três centavos) por empregado, incluindo dependentes e agregados, limitado ao valor total do plano.

**Parágrafo primeiro** – A CEEE-G participará no custeio dos planos de saúde, conforme previsto no caput desta cláusula até o mês que iniciar o fornecimento do Plano de Assistência Médica da CEEE-G aos seus empregados e dependentes, conforme parágrafo segundo desta cláusula, nos moldes apresentados ao sindicato e empregados. No mês seguinte ao fornecimento oficial do Plano de Assistência Médica da CEEE-G, não mais será devido ou praticado pela CEEE-G participação nos custeios dos planos de saúde, para qualquer empregado, independente do mesmo ter optado ou não pelo plano de assistência médica ofertado pela CEEE-G, conforme previsto nesta cláusula.

**Parágrafo segundo** – Quando fornecido Plano de Assistência Médica da CEEE-G, serão considerados dependentes para efeito do Plano de Assistência Médica da CEEE-G, desde que devidamente registrados na área de Recursos Humanos, com comprovação dos requisitos, filhos solteiros, de ambos os sexos, inclusive adotivos, até 21 (vinte um) anos; filhos inválidos de qualquer idade; cônjuge, ou inexistindo este (a), companheira(o) reconhecida(o) como tal pela previdência social ou mediante comprovação adequada aceita pela CEEE-G, desde que comprovadamente não tenha acesso a outro plano empresarial em decorrência de emprego próprio; no caso de filhos e filhas o limite de idade poderá ser estendido até 24 (vinte e quatro) anos se comprovarem estar matriculados e efetivamente frequentando curso de nível superior, cuja comprovação de matrícula e frequência poderá ser exigida pela CEEE-G a cada período letivo, sob pena de cancelamento do benefício.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA – SEGURANÇA INDIVIDUAL DO TRABALHADOR**

A CEEE-G cumprirá rigorosamente o que estabelecem todas as Normas Regulamentadoras da Portaria 3.214/78 aplicáveis. Nas questões de Equipamento de Proteção Individual (NR-6) e Segurança em Instalações e Serviços em Eletricidade (NR-10) fica assegurado aos empregados da CEEE-G o direito de interromper suas tarefas exercendo o direito de recusa sempre que constatarem evidências de riscos graves e iminentes à sua segurança e saúde, comunicando o fato formalmente para avaliação e orientação do seu superior hierárquico, que diligenciará as medidas cabíveis.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA – CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL**

Compromete-se a CEEE-G a operacionalizar o desconto assistencial de seus empregados associados ao Sindicato, e também dos não associados. No caso dos não associados o desconto deve ser expressa e individualmente autorizado. Cabe ao Sindicato notificar a CEEE-G da decisão, aprovada por Assembleia, da relação

dos associados, do modo e da forma do desconto, o qual será repassado ao Sindicato no prazo máximo de sete (07) dias úteis, após a realização do mesmo.

**Parágrafo único** – O disposto nesta cláusula permanecerá em vigor se não conflitar com alteração legal superveniente.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA – FERIADOS**

A CEEE-G poderá antecipar ou postergar os dias de feriados a seu critério e conveniência.

**Parágrafo único** – Fica facultado a CEEE-G, liberar determinados empregados, grupos de empregados e/ou setores do horário diurno (operacional e/ou administrativo), turno interrupto de revezamento, do expediente em determinados dias, como 24 e 31 de dezembro, durante o período de carnaval, conforme conveniência, possibilidade e viabilidade da CEEE-G, priorizando a necessidade das programações de produção. A compensação das respectivas horas, será realizada conforme a programação a ser deliberada e definida pela CEEE-G.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA – PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS**

Em razão da troca do controle acionário, a CEEE-G revogou todas as resoluções e normas internas da empresa sucedida, inclusive o plano de cargos e salários e suas dinâmicas de avanços salariais, sem prejuízo de todos os movimentos e/ou promoções devidos até 24/10/2022, cujos valores foram incorporados aos salários dos empregados.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA – REVISÃO**

O direito à revisão do período de 01.03.2023 até 29.02.2024 esgota-se nos termos das cláusulas ora convencionadas.

**Parágrafo único** – A CEEE-G poderá vir a firmar novos aditivos com o Sindicato que ora acorda, relativos a interesses comuns que possam surgir e ficaram excluídos da abrangência e dos efeitos do presente Acordo Coletivo de Trabalho.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA – ACORDOS ANTERIORES**

Na forma do art. 7º, XXVI, da Constituição Federal, todas as cláusulas previstas nos anteriores acordos coletivos de trabalho existentes entre as partes ora acordantes devem ser consideradas findadas, sendo substituídas pelas presentes cláusulas deste instrumento coletivo em virtude da plena negociação delas, o que resulta no estabelecimento de novas condições de trabalho aqui ajustadas por mútuo consenso.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA – REGISTRO DE PONTO**

Os ocupantes dos cargos de Especialista, Supervisores e Coordenadores poderão ser liberados da obrigatoriedade do registro eletrônico de ponto, estando, porém, submetidos à carga horária e regulamentações previstas neste acordo.

**Parágrafo único:** Os empregados lotados na CEEE-G poderão ficar isentos do registro de ponto nos intervalos para refeições, de acordo com a Portaria Ministerial (Portaria nº 3.626/91) que regulamenta o assunto.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA – CONTROLE ELETRÔNICO DE HORÁRIO**

Durante a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho, a CEEE-G manterá o seu sistema atual de registro eletrônico de ponto, aos empregados obrigados ao registro de ponto.

**Parágrafo Único** – Fica a CEEE-G autorizada a manter o sistema de registro de ponto atualmente utilizado, como sistema alternativo eletrônico para controle de jornada de trabalho, previsto na Portaria 671/2021 do Ministério do Trabalho e Emprego, desde sua entrada em vigor, mantendo a referida autorização caso ocorra qualquer atualização e/ou inovação legal sobre o tema no decorrer da vigência deste instrumento.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA – AUXÍLIO PARA DIFERENÇA DE CAIXA**

A CEEE-G manterá em R\$ 847,19 (oitocentos e quarenta e sete reais e dezenove centavos) o valor do Auxílio para Diferença de Caixa, pago somente aos empregados encarregados de fundo fixo de caixa, constituídos na forma das normas vigentes na CEEE-G. Este benefício não tem natureza salarial, não sendo devido na inatividade.

**Parágrafo único** – A diferença de caixa prevista no caput desta cláusula será mantida aos empregados já beneficiários e admitidos até 28/02/2023.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA – COMPENSAÇÃO DE BENEFÍCIOS**

Na eventualidade de algum ato de autoridade pública vier a obrigar o pagamento ou vantagens de natureza idêntica já acobertadas pelo presente acordo, a qualquer título, ou visando efeitos jurídicos ou econômicos equivalentes, os valores e/ou efeitos respectivos serão descontados ou compensados de forma a não se estabelecer pagamento e/ou efeitos cumulativos.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - FLEXIBILIZAÇÃO DE HORÁRIO**

Aplicam-se aos empregados que trabalham em horário diurno (operacional e/ou administrativo) as regras de flexibilização de horário previstas nas letras “a”, “b” e “c” desta Cláusula;

- a) Usufruirão de horário flexível de trabalho, com flexibilidade de até duas horas ou depois do horário normal de início ou término do expediente, conforme aprovado pelo seu superior hierárquico, respeitando o limite semanal de 44 (quarenta e quatro) horas semanais, sendo que esta flexibilização será feita de acordo com a jornada contratual de cada empregado;
- b) Os empregados terão a flexibilidade do horário de entrada e saída com variação de até 02 (duas) horas;
- c) Quando a compensação da jornada ocorrer no mesmo dia, as horas flexibilizadas na saída não serão consideradas horas extras, bem como não será considerado atraso o início de jornada dentro das 02 (duas) horas de flexibilização;
- d) As horas que excederem ou não atingirem a jornada diária, serão computadas e consideradas conforme parágrafo segundo desta Cláusula.

**Parágrafo Primeiro:** A CEEE-G poderá estabelecer sistema de prorrogação de jornada por compensação para os trabalhadores em horário diurno (operacional e/ou administrativo), sujeitos a controle de horário por ponto eletrônico.

**Parágrafo Segundo:** Para fins das compensações mencionadas no caput e no parágrafo primeiro desta Cláusula, considera-se como período de apuração, aquele compreendido entre o dia 01 (primeiro) de um mês e o dia 30 (trinta) ou 31 (trinta e um) do mesmo mês, que será utilizado pela CEEE-G para o cálculo da frequência (débitos e créditos de horas diferentes do horário normal de trabalho) dos empregados e o consequente saldo de horas a compensar (saldo positivo em favor do empregado) ou saldo de horas pendentes à trabalhar (saldo negativo em desfavor do empregado).

**Parágrafo Terceiro:** A eventual jornada extraordinária dos empregados insertos nos parágrafos desta Cláusula será compensada, conforme previsto cláusula vigésima segunda do presente acordo coletivo de trabalho.

**Parágrafo Quarto:** havendo concordância do superior hierárquico, o saldo de horas negativas seguirá o mesmo critério consignado no parágrafo terceiro desta Cláusula.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA – DA PROTEÇÃO DOS DADOS**

As partes se comprometem a tratar os dados, que são entre elas compartilhados, com sigilo e reserva nos termos da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), nº 13.709/2018.



### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA – VIGÊNCIA E ABRANGÊNCIA DO ACORDO**

O presente Acordo Coletivo de Trabalho vigorará de 01.03.2023 até 29.02.2024 e abrangerá a todos os empregados ativos, representados pelo SENERGISUL.

**Parágrafo único** – As partes acordam que, em razão da necessidade de alteração de parametrização das bases de cálculo e dos benefícios atingidos pelas inclusões, alterações ou supressões constantes na presente proposta, fica a CEEE-G resguardada de que eventuais benefícios, pagamentos e recolhimentos equivocados durante a vigência do Acordo Coletivo de Trabalho 2023/2024 não gerarão direito a incorporação de valores e/ou benefícios que não estejam previstos no presente ACT aos contratos individuais de trabalho.

Porto Alegre,      de      de 2023.